



Relatório de Transparência Salarial 2º semestre

Lei nº 14.611, de 3 de julho de 2023

Portaria MTE no 3.714/2023

Sobre a Entrepay

Instituição de pagamentos autorizada pelo Banco Central, atuamos no mercado B2B oferecendo soluções completas e seguras em meios de pagamento e serviços financeiros. **Nosso ecossistema conecta** fintechs, redes de franquias, bancos digitais e empresas de diferentes setores, sempre com **tecnologia de ponta, escalabilidade e governança**.

Mais do que impulsionar negócios com inovação financeira, temos o compromisso de **construir um ambiente de trabalho justo, diverso e inclusivo**.

Acreditamos que a **equidade salarial e a valorização das pessoas** são pilares essenciais para o desenvolvimento sustentável da nossa companhia e para o impacto positivo que geramos na sociedade.

Construindo um ambiente justo e inclusivo

Na Entrepay, acreditamos que inovação e crescimento só acontecem em um ambiente justo e inclusivo. Em cumprimento à Lei nº 14.577/23 e à Portaria nº 3.714/23, divulgamos nosso **Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios**.

Mais do que atender à legislação, reforçamos nosso compromisso com a equidade e a clareza nas relações de trabalho, valorizando cada pessoa que impulsiona o nosso ecossistema.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

2º Semestre 2025

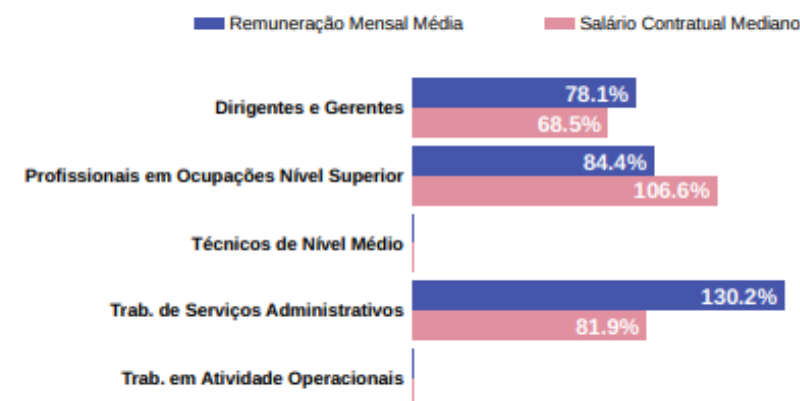
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 93.4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 90.3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	93.4%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}$ Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)	90.3%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

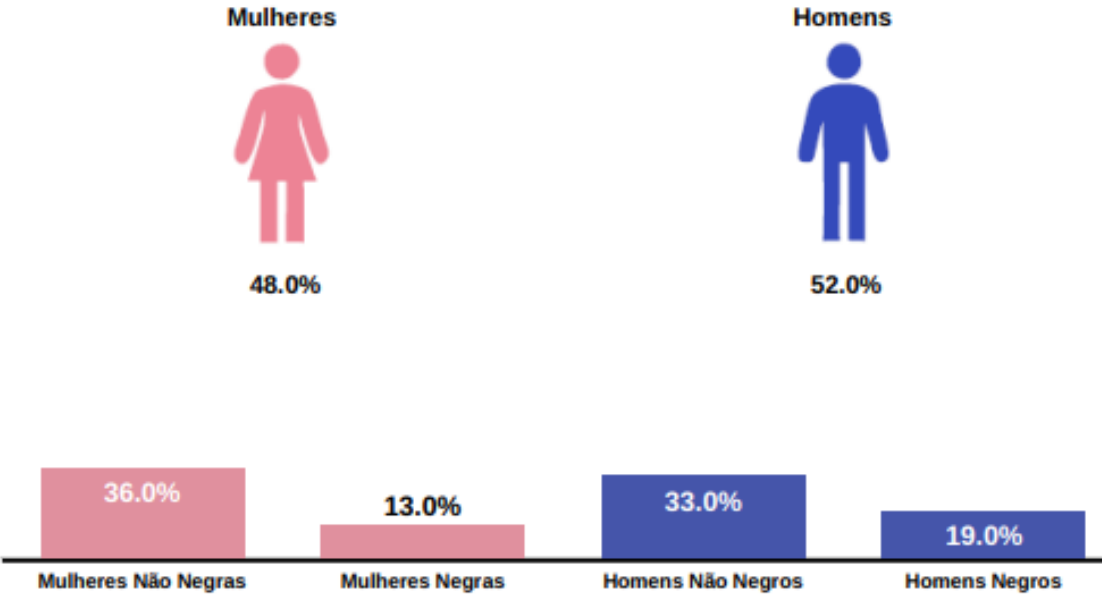
Empregador: 17.887.874/0001-05

Quant. De Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 149

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

2º Semestre 2025

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑
Cumprir metas de produção	☑
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☑
Capacidade de trabalho em equipe	☑
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑☑
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	☑

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

